



LE CANARD DES TERRITORIAUX



UNION DEPARTEMENTALE DU BAS-RHIN

JANVIER 2011

**UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES**



Sylvie WEISSLER et toute son équipe

UNSA Territoriaux du Bas-Rhin

vous adressent, ainsi qu'à vos proches, leurs vœux les meilleurs.

*Que cette nouvelle année 2011 soit placée sous le signe du
bonheur de la sérénité et de la réussite personnelle et
professionnelle.*

Faites un geste pour l'environnement
Après avoir lu notre journal, ne le jetez pas !
Faites en profiter un(e) de vos collègues !!!

Références :

- ◇ Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires (article 17)
- ◇ Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (article 76)
- ◇ Décret n°86-68 du 13 janvier 1986 modifié relatif aux positions des fonctionnaires territoriaux
- ◇ Décret n°86-473 du 14 mars 1986 modifié sur les conditions générales de notation des fonctionnaires territoriaux

Principe de la notation

La notation exprime la valeur professionnelle des personnels.

Elle se compose d'une note chiffrée de **0 à 20** et d'une appréciation générale.

Qui est noté ?

Les agents titulaires en position d'activité ou de détachement (*sauf si leur statut particulier ne le prévoit pas*).

Les agents non titulaires.

Qui note ?

L'autorité territoriale (Maire, Président de Conseil Communautaire, Président d'EPCI, Président de Conseil Général ou Régional) sur proposition du Directeur Général des Services de la collectivité ou du Chef de service.

Quand ?

Les agents sont notés chaque année, au cours du dernier trimestre.

Procédure de notation, les différentes étapes :

1 - L'agent émet ses vœux :

Exemples : *Formations souhaitées, changement de poste, évolution de carrière...*

2 - Etablissement de la fiche de notation par le supérieur hiérarchique (réponse aux vœux, note chiffrée, appréciation). Attention l'agent doit signer et dater sa feuille de notation en dernier, c'est-à-dire lorsqu'elle a été visée par l'autorité hiérarchique et l'autorité Territoriale (Maire ou Président).

3 - Communication de la fiche individuelle.

L'agent date et signe sa fiche; la signature ne signifie pas qu'il soit d'accord, mais uniquement qu'il en a pris connaissance; il peut porter des observations sur sa fiche de notation, notamment s'il conteste sa note.

4 - Demande de la révision de la notation.

L'agent saisit l'autorité territoriale et en parallèle la Commission Administrative Paritaire en vue d'une demande de révision de sa note.

5 - Examen de la notation par la CAP qui peut proposer la révision de la notation en cas de demande de l'agent .

6 - Notification de la fiche de notation définitive.

Recours contentieux



Avant de saisir le Tribunal Administratif, l'agent doit formuler un recours gracieux auprès de l'autorité Territoriale dans un délai de 2 mois, à compter de la notification de la fiche de notation définitive. En cas de rejet explicite ou implicite du recours gracieux l'agent dispose d'un délai de **2 mois** auprès du TA.

Les effets de la notation

La fiche de notation est prise en considération lors :

- ◇ d'un avancement d'échelon
- ◇ d'un avancement de grade
- ◇ d'une promotion interne



La fiche de notation est prise en compte en vue de la mobilité professionnelle. La fiche de notation a également une importance dans le cadre d'une procédure de discipline.

A noter :

Après délibération de l'organe territorial et à titre expérimental, l'administration est autorisée à tester le nouveau dispositif d'évaluation de la valeur professionnelle des agents, fondé sur un entretien professionnel, en remplacement de la notation.



Loi de réforme des collectivités territoriales

La loi n° **2010-1563** du **16 décembre 2010** de **réforme des collectivités territoriales** a été publiée au Journal Officiel du **17 décembre 2010**.

Un **rectificatif** concernant cette loi a été publié au Journal Officiel du **18 décembre 2010**.

Le décret n° **2010-1740** du **30 décembre 2010** portant **application de diverses dispositions** de la loi n° **2010-1330** du 9 novembre 2010 portant **réforme des retraites** aux fonctionnaires, aux militaires et aux ouvriers des établissements industriels de l'Etat a été publié au Journal Officiel du **31 décembre 2010**.

Extinction du dispositif de la CPA



La loi n° **2010-1330** du **9 novembre 2010** portant **réforme des retraites** recèle bien des surprises. Sans en avoir fait beaucoup de publicité, le gouvernement a profité de cette loi pour **supprimer** différentes **dispositions** en **favor** des fonctionnaires, et notamment des **fonctionnaires territoriaux**.

Les **fonctionnaires** âgés de **57 ans** ou plus, occupant un emploi à temps complet, ne peuvent plus bénéficier de la CPA. En effet, le dispositif a pris fin le **31 décembre 2010**.

Ainsi, l'article **54** de la loi **abroge** l'ordonnance n° 82-298 du 31 mars 1982 relative à la **cessation progressive d'activité** des **agents titulaires** des **collectivités locales** et de leurs établissements publics à caractère administratif.

Une circulaire du **6 décembre 2010** détaille les **conséquences** de la loi du 9 novembre 2010 sur les **modalités d'entrée** et de **sortie** du dispositif de la **cessation progressive d'activité**.

Il est notamment indiqué que les collègues qui comptaient cesser totalement leur activité le 1er janvier 2011 auraient l'immense joie de faire un rab de 4 mois !!!

Rappel : La Cessation Progressive d'Activité avait été très avantageuse lors de sa création. La possibilité était donnée à tout agent âgé d'au moins 55 ans de travailler à 50 %, rémunéré à 80 %. Ce dispositif a été profondément modifié puisque depuis 2008, tout agent âgé d'au moins 57 ans travaillant à 50 % est **rémunéré à 60 %**.

Attribution de points d'indices majorés



Le décret n° **2011-51** du **13 janvier 2011** portant **relèvement du minimum de traitement** dans la **fonction publique** et **attribution de points d'indice majoré** à certains personnels civils et militaires de l'Etat, **personnels des collectivités territoriales** et des établissements publics de santé a été publié au Journal Officiel du **14 janvier 2011**.

Concrètement, des **points d'indice majoré** sont **attribués** aux **premiers échelons** des **échelles de rémunération 3 à 5** comme suit :

- ◇ **3 points** aux échelons **1 à 4** de l'**échelle 3**;
- ◇ **3 points** aux échelons **1 à 3** de l'**échelle 4**;
- ◇ **3 points** aux échelons **1 et 2** et **1 point** à l'échelon **3** de l'**échelle 5**.

Des **points d'indice majoré** sont également **attribués** au **début** de la **catégorie B** comme suit :

- ◇ **1 point** à l'échelon **1** du **premier grade** du **B-type** (ex. : *rédacteur*);
- ◇ **3 points** aux échelons **1 et 2** du grade de **moniteur -éducateur**.

Précisons que les points d'indice majoré sont attribués avec effet au **1er janvier 2011**.

Il est à noter l'**écrasement** des **grilles indiciaires** de la **catégorie C**, en particulier des échelles 3 et 4 :

- ◇ **échelle 3** : le passage de l'échelon **1** à l'échelon **5** ne permet de gagner que **5 points** d'indice majoré, pour une durée minimale de 6 ans,
- ◇ **échelle 4** : le passage de l'échelon **1** à l'échelon **4** ne permet de gagner que **4 points** d'indice majoré, pour une durée minimale de 4 ans.

Des nouvelles du NES.

Nouvel Espace Statutaire :
Catégorie B.



La dernière filière qui n'a pas encore été revisitée dans le cadre de la continuité des accords Jacob catégorie B est la filière culturelle.

Les 2 premiers groupes de travail sur le sujet auront lieu le 3 et le 10 février 2011 avec la DGCL.

Y participeront **Claude CHARLES** et **Sylvie WEISSLER** au titre de **l'UNSA TERRITORIAUX.**



Examens professionnels

Vous pouvez vous **préinscrire** jusqu'au **2 février 2011** pour les **examens professionnels** suivants organisés en convention avec le Centre de Gestion du Bas-Rhin :

- ♦ **Attaché principal** (Centre de Gestion de Meurthe et Moselle),
- ♦ **Conseiller principal des APS** (Centre de Gestion de la Grande Couronne Ile-de-France),
- ♦ **Educateur des APS hors classe** (Centre de Gestion du Haut-Rhin).



Taux de cotisation à la CNRACL



Le décret n° **2010-1749** du **30 décembre 2010** portant **relèvement du taux de cotisation des fonctionnaires**, des militaires et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat a été publié au **Journal Officiel du 31 décembre 2010**.

Le **taux de cotisation à la CNRACL** évolue entre **2011 et 2020** de **8,12 % à 10,55 %** (le *taux jusqu'en 2010 était de 7,85 %*).

Agents non titulaires



La **négociation** sur les agents **non titulaires** dans les trois fonctions publiques a débuté le **11 janvier 2011** sur la base de propositions du gouvernement.

Elle devrait durer **2 mois** et aboutir à l'élaboration d'un projet de loi.

Le gouvernement exclut a priori une titularisation générale des agents non titulaires.



BULLETIN D'ADHESION à retourner à : UD 67 UNSA TERRITORIAUX
19 rue des Vignes 67400 ILLKIRCH-GRAFFENSTADEN

NOM :

Prénom :

Adresse :

.....

Téléphone : Portable :

Collectivité employeur :

Souhaite adhérer à l'UNSA Territoriaux à compter du :

Signature

Pour nous contacter :

UNSA TERRITORIAUX – UNION DEPARTEMENTALE DU BAS-RHIN
19, rue des Vignes - 67400 ILLKIRCH-GRAFFENSTADEN
Internet UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>
E-mail UD 67 : unsa67@wanadoo.fr
Fédération UNSA Territoriaux Internet : <http://territoriaux.unsa.org/>

Permanences téléphoniques :
☎ : 03-88-24-11-09 📠 : 03-88-24-19-83
lundi mardi jeudi de 8 h 30 à 17 h 00
vendredi de 8 h 30 à 16 h 00