



# LE CANARD DES TERRITORIAUX



**UNION DEPARTEMENTALE DU BAS-RHIN**

**JANVIER 2011**

**UNION NATIONALE DES  
SYNDICATS AUTONOMES**



*Sylvie WEISSLER et toute son équipe*

*UNSA Territoriaux du Bas-Rhin*

*vous adressent, ainsi qu'à vos proches, leurs vœux les meilleurs.*

*Que cette nouvelle année 2011 soit placée sous le signe du  
bonheur de la sérénité et de la réussite personnelle et  
professionnelle.*

Faites un geste pour l'environnement  
Après avoir lu notre journal, ne le jetez pas !  
Faites en profiter un(e) de vos collègues !!!

## Références :

- ◇ Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires (article 17)
- ◇ Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (article 76)
- ◇ Décret n°86-68 du 13 janvier 1986 modifié relatif aux positions des fonctionnaires territoriaux
- ◇ Décret n°86-473 du 14 mars 1986 modifié sur les conditions générales de notation des fonctionnaires territoriaux

## Principe de la notation

La notation exprime la valeur professionnelle des personnels.

Elle se compose d'une note chiffrée de **0 à 20** et d'une appréciation générale.

### Qui est noté ?

Les agents titulaires en position d'activité ou de détachement (*sauf si leur statut particulier ne le prévoit pas*).

Les agents non titulaires.

### Qui note ?

L'autorité territoriale (Maire, Président de Conseil Communautaire, Président d'EPCI, Président de Conseil Général ou Régional) sur proposition du Directeur Général des Services de la collectivité ou du Chef de service.

### Quand ?

Les agents sont notés chaque année, au cours du dernier trimestre.

## Procédure de notation, les différentes étapes :

### 1 - L'agent émet ses vœux :

Exemples : *Formations souhaitées, changement de poste, évolution de carrière...*

**2 - Etablissement de la fiche de notation** par le supérieur hiérarchique (réponse aux vœux, note chiffrée, appréciation). Attention l'agent doit signer et dater sa feuille de notation en dernier, c'est-à-dire lorsqu'elle a été visée par l'autorité hiérarchique et l'autorité Territoriale (Maire ou Président).

### 3 - Communication de la fiche individuelle.

L'agent date et signe sa fiche; la signature ne signifie pas qu'il soit d'accord, mais uniquement qu'il en a pris connaissance; il peut porter des observations sur sa fiche de notation, notamment s'il conteste sa note.

### 4 - Demande de la révision de la notation.

L'agent saisit l'autorité territoriale et en parallèle la Commission Administrative Paritaire en vue d'une demande de révision de sa note.

**5 - Examen de la notation par la CAP** qui peut proposer la révision de la notation en cas de demande de l'agent .

### 6 - Notification de la fiche de notation définitive.

## Recours contentieux



Avant de saisir le Tribunal Administratif, l'agent doit formuler un recours gracieux auprès de l'autorité Territoriale dans un délai de 2 mois, à compter de la notification de la fiche de notation définitive. En cas de rejet explicite ou implicite du recours gracieux l'agent dispose d'un délai de **2 mois** auprès du TA.

## Les effets de la notation

La fiche de notation est prise en considération lors :

- ◇ d'un avancement d'échelon
- ◇ d'un avancement de grade
- ◇ d'une promotion interne



La fiche de notation est prise en compte en vue de la mobilité professionnelle. La fiche de notation a également une importance dans le cadre d'une procédure de discipline.

## A noter :

*Après délibération de l'organe territorial et à titre expérimental, l'administration est autorisée à tester le nouveau dispositif d'évaluation de la valeur professionnelle des agents, fondé sur un entretien professionnel, en remplacement de la notation.*



### Loi de réforme des collectivités territoriales

La loi n° **2010-1563** du **16 décembre 2010** de **réforme des collectivités territoriales** a été publiée au Journal Officiel du **17 décembre 2010**.

Un **rectificatif** concernant cette loi a été publié au Journal Officiel du **18 décembre 2010**.

Le décret n° **2010-1740** du **30 décembre 2010** portant **application de diverses dispositions** de la loi n° **2010-1330** du 9 novembre 2010 portant **réforme des retraites** aux fonctionnaires, aux militaires et aux ouvriers des établissements industriels de l'Etat a été publié au Journal Officiel du **31 décembre 2010**.

### Extinction du dispositif de la CPA



La loi n° **2010-1330** du **9 novembre 2010** portant **réforme des retraites** recèle bien des surprises. Sans en avoir fait beaucoup de publicité, le gouvernement a profité de cette loi pour **supprimer** différentes **dispositions** en **faveur** des fonctionnaires, et notamment des **fonctionnaires territoriaux**.

Les **fonctionnaires** âgés de **57 ans** ou plus, occupant un emploi à temps complet, ne peuvent plus bénéficier de la CPA. En effet, le dispositif a pris fin le **31 décembre 2010**.

Ainsi, l'article **54** de la loi **abroge** l'ordonnance n° 82-298 du 31 mars 1982 relative à la **cessation progressive d'activité** des **agents titulaires** des **collectivités locales** et de leurs établissements publics à caractère administratif.

Une circulaire du **6 décembre 2010** détaille les **conséquences** de la loi du 9 novembre 2010 sur les **modalités d'entrée** et de **sortie** du dispositif de la **cessation progressive d'activité**.

Il est notamment indiqué que les collègues qui comptaient cesser totalement leur activité le 1er janvier 2011 auraient l'immense joie de faire un rab de 4 mois !!!

**Rappel** : La Cessation Progressive d'Activité avait été très avantageuse lors de sa création. La possibilité était donnée à tout agent âgé d'au moins 55 ans de travailler à 50 %, rémunéré à 80 %. Ce dispositif a été profondément modifié puisque depuis 2008, tout agent âgé d'au moins 57 ans travaillant à 50 % est **rémunéré à 60 %**.

### Attribution de points d'indices majorés



Le décret n° **2011-51** du **13 janvier 2011** portant **relèvement du minimum de traitement** dans la **fonction publique** et **attribution de points d'indice majoré** à certains personnels civils et militaires de l'Etat, **personnels des collectivités territoriales** et des établissements publics de santé a été publié au Journal Officiel du **14 janvier 2011**.

Concrètement, des **points d'indice majoré** sont **attribués** aux **premiers échelons** des **échelles de rémunération 3 à 5** comme suit :

- ◇ **3 points** aux échelons **1 à 4** de l'**échelle 3**;
- ◇ **3 points** aux échelons **1 à 3** de l'**échelle 4**;
- ◇ **3 points** aux échelons **1 et 2** et **1 point** à l'échelon **3** de l'**échelle 5**.

Des **points d'indice majoré** sont également **attribués** au **début** de la **catégorie B** comme suit :

- ◇ **1 point** à l'échelon **1** du **premier grade** du **B-type** (ex. : *rédacteur*);
- ◇ **3 points** aux échelons **1 et 2** du grade de **moniteur -éducateur**.

Précisons que les points d'indice majoré sont attribués avec effet au **1er janvier 2011**.

Il est à noter l'**écrasement** des **grilles indiciaires** de la **catégorie C**, en particulier des échelles 3 et 4 :

- ◇ **échelle 3** : le passage de l'échelon **1** à l'échelon **5** ne permet de gagner que **5 points** d'indice majoré, pour une durée minimale de 6 ans,
- ◇ **échelle 4** : le passage de l'échelon **1** à l'échelon **4** ne permet de gagner que **4 points** d'indice majoré, pour une durée minimale de 4 ans.

**Des nouvelles du NES.**  
 Nouvel Espace Statutaire :  
 Catégorie B.



La dernière filière qui n'a pas encore été revisitée dans le cadre de la continuité des accords Jacob catégorie B est la filière culturelle.

Les 2 premiers groupes de travail sur le sujet auront lieu le 3 et le 10 février 2011 avec la DGCL.

Y participeront **Claude CHARLES** et **Sylvie WEISSLER** au titre de **l'UNSA TERRITORIAUX.**



**Examens professionnels**

Vous pouvez vous **préinscrire** jusqu'au **2 février 2011** pour les **examens professionnels** suivants organisés en convention avec le Centre de Gestion du Bas-Rhin :

- ♦ **Attaché principal** (Centre de Gestion de Meurthe et Moselle),
- ♦ **Conseiller principal des APS** (Centre de Gestion de la Grande Couronne Ile-de-France),
- ♦ **Educateur des APS hors classe** (Centre de Gestion du Haut-Rhin).



**Taux de cotisation à la CNRACL**



Le décret n° **2010-1749** du **30 décembre 2010** portant **relèvement du taux de cotisation des fonctionnaires**, des militaires et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat a été publié au **Journal Officiel du 31 décembre 2010.**

Le **taux de cotisation à la CNRACL** évolue entre **2011 et 2020** de **8,12 % à 10,55 %** (le *taux jusqu'en 2010 était de 7,85 %*).

**Agents non titulaires**



La **négociation** sur les agents **non titulaires** dans les trois fonctions publiques a débuté le **11 janvier 2011** sur la base de propositions du gouvernement.

Elle devrait durer **2 mois** et aboutir à l'élaboration d'un projet de loi.

Le gouvernement exclut a priori une titularisation générale des agents non titulaires.



**BULLETIN D'ADHESION** à retourner à : UD 67 UNSA TERRITORIAUX  
 19 rue des Vignes 67400 ILLKIRCH-GRAFFENSTADEN

NOM : .....  
 Prénom : .....  
 Adresse : .....  
 .....  
 Téléphone : ..... Portable : .....  
 Collectivité employeur : .....  
 Souhaite adhérer à l'UNSA Territoriaux à compter du : .....  
 Signature

**Pour nous contacter :**

UNSA TERRITORIAUX – UNION DEPARTEMENTALE DU BAS-RHIN  
 19, rue des Vignes - 67400 ILLKIRCH-GRAFFENSTADEN  
 Internet UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>  
 E-mail UD 67 : [unsa67@wanadoo.fr](mailto:unsa67@wanadoo.fr)  
 Fédération UNSA Territoriaux Internet : <http://territoriaux.unsa.org/>

Permanences téléphoniques :  
 ☎ : 03-88-24-11-09 📠 : 03-88-24-19-83  
 lundi mardi jeudi de 8 h 30 à 17 h 00  
 vendredi de 8 h 30 à 16 h 00